

Redegjørelse for KLPs aktsomhetsvurderinger knyttet til åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder som utgangspunkt for alle omfattede selskap i KLP-konsernet, der annet ikke er nevnt. Se også KLPs årsrapport 2022, i bærekraftsregnskapet, i kapittelet «[Menneske- og arbeidstakerrettigheter](#)».

KLP, og datterselskapene KLP Skadeforsikring, KLP Eiendom, KLP Kapitalforvaltning, KLP Banken, omfattes av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). KLP Forsikringsservice og KLP Regnskapsservice omfattes ikke.

Kravene i åpenhetsloven

- Åpenhetsloven inneholder en plikt for selskaper til å utføre aktsomhetsvurderinger, og redegjøre for disse. Redegjørelsen skal minst inneholde:
- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
 - opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
 - opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Vår tilnærming

Redegjørelsen for menneskerettigheter og arbeidsforhold (MR/AR) deles i tre driftsområder:

- KLP som arbeidsgiver
- KLP som investor
- KLP som innkjøper (leverandører og forretningspartnere)

I arbeidet med redegjørelsen har vi tatt utgangspunkt i [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#), aktuelle bestemmelser i lov om likestilling og forbud mot diskriminering, lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern og regnskapsloven, samt deler av rapporteringskravene som vil komme i EUs direktiv for bærekraftsrapportering, CRSD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Vi benytter en risikobasert tilnærming og prioriterer innsatsen etter sannsynlighet og konsekvens for brudd på våre prinsipper og retningslinjer, herunder grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Risikovurderingen tar utgangspunkt i kjente risikoområder, egen kunnskap om bransjer og tjeneste- og produktgrupper, anbefalinger fra norske myndigheter og aktuelle nettverk og fora hvor KLP deltar.

Hvordan KLP-konsernet er rigget for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter

Lovkrav: en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Org. og ansvar	Beskrivelse	Dokumenter og forankring	Varslingskanaler og klagemekanismer
KLP som arbeidsgiver			
<p>Mennesker og organisasjoner er den enheten som er ansvarlig for personalpolitikken i hele KLP-konsernet.</p> <p>Enheten skal bidra til å utvikle og støtte i gjennomføringen av sentrale strategiske prosesser for å tiltrekke og beholde ansatte, og sikre god utvikling i hele ansettelsesforholdet.</p>	<p>Enhetens hovedoppgaver er knyttet til personalpolitikk, ansettelsesforhold, arbeidsmiljø, lønn, likestilling og mangfold, HMS og samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste.</p> <p>KLP jobber for å være en attraktiv og fleksibel arbeidsplass, som gir gode utviklingsmuligheter i et likestilt og mangfoldig arbeidsmiljø. Alle ansatte skal oppleve å bli respektert for den de er.</p>	<p>Retningslinje for etikk Retningslinje for likestilling og mangfold KLPs vedtekter Posisjonsnotat om likestilling og mangfold i KLP</p> <p>Hovedavtalen og Sentralavtalen mellom Finans Norges og Finans KLPs bedriftsavtale</p> <p>Interne dokumenter: Rutiner for varsling Konfliktløsningsrutiner i KLP Personalhåndboken HMS-håndbok Retningslinje for lønn og annen godtgjørelse i KLP</p>	<p>Intern- og eksternt varslingskanal er tilgjengelig for alle faste- og midlertidig ansatte, konsulenter og eksterne.</p> <p>KLP oppfordrer ansatte til å varsle dersom det oppstår kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Varslingskanalen er konfidensiell og tilrettelagt for anonym varsling. Vi har et varslingsombud, og et varslingsråd hvor hovedverneombudet er medlem.</p> <p>KLP har rutiner for avvikshåndtering. Hendelser og avvik som blir registrert skal undersøkes, og ved behov skal det gjennomføres tiltak for å unngå gjentakelser.</p>

KLP som investor

KLP (v/ divisjon Økonomi og Finans)	Avdelinger med ansvar for økonomi, finans, og investeringer har også som oppgave å sørge for at KLP gjør investeringer som er ansvarlige. Det er en forutsetning at selskaper KLP investerer i ikke gjør betydelig skade på miljø eller sosiale forhold. Vi overvåker alle våre investeringer for potensielle brudd på retningslinjene våre.	<u>Retningslinje for KLP som ansvarlig investor</u> <u>KLPs eierforventninger</u> <u>Risikostyring og aktsomhet</u>	KLP kan få henvendelser fra interessenter angående spesifikke selskaper og problematiske områder. Disse henvendelser inneholder ofte ny informasjon eller perspektiver og kan dermed også påvirke eierskapsutøvelsen. Interessenter kan i tillegg varsle om kritikkverdige forhold gjennom de varslingskanalene og klagemekanismene som er etablert i selskapene KLP er investert i.
KLP Kapitalforvaltning (v/ avd. Ansvarlige Investeringer)			
KLP Eiendom			
		Interne dokumenter: Kapitalforvaltningsstrategien, Retningslinje for investeringsrisiko Retningslinje for risikostyring og internkontroll	Klager på fonds- og investeringstjenester meldes direkte til KLP, og kunder som ikke er fornøyd med utfallet av klagebehandling har rett til å klage videre til Finansklagenemnda.

KLP som innkjøper

KLPs kjøp av varer og tjenester er organisert i tre faglige innkjøpsområder: 1. Skadeoppgjør 2. IT 3. Eiendom	Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i innkjøp inngår arbeidet for samfunnsansvarlige innkjøp, hvor også andre forhold som miljøhensyn, anti-korrupsjon og virksomhetsstyring ivaretas.	<u>Prinsipper for samfunnsansvarlig leverandøradferd</u>	Varsler knyttet til KLPs innkjøp, leverandører eller forretningspartnere følger ordinære varslingskanaler
I tillegg er de konserninnkjøp, som dekker innkjøp utenfor de tre fagområdene og forvalter konsernfelles retningslinjer og systemer for innkjøp.	For å vise hvilke krav og forventninger som stilles til leverandører innenfor samfunnsansvar, har vi vedtatt <i>KLPs prinsipper for samfunnsansvarlig leverandøradferd</i> .	Interne dokumenter: Reglement for innkjøp Rutine for samfunnsansvarlige innkjøp (under utarbeidelse)	
Alle innkjøp styres av de fire innkjøps-enhetene eller utføres av forretningen i henhold til konsernfelles retningslinjer og rutiner.	Prinsippene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Prinsippene ligger til grunn for kjøp av varer og tjenester som leveres til KLP.		

Aktsomhetsvurderinger, funn og tiltak

Lovkrav: opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Lovkrav: opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

KLP som arbeidsgiver

Hvordan vi jobber for å kartlegge	Forhold som potensielt eller faktisk gir negativ påvirkning	Prioriterte funn	Tiltak	Resultat/forventet resultat
Medarbeiderutvikling				
Kvartalsvis Pulsundersøkelse.	Mangelfullt internt arbeidsmarked.	De unge ansatte har en lavere arbeidsglede enn andre. Dette har vært prioritert den siste tiden.	KLP jobber for et aktivt internt arbeidsmarked, der ansatte har muligheten til å utvikle seg og finne nye karriereveier internt. Vi legger til rette for en rekke interne- og eksterne kompetanseutviklingstiltak for alle, og med et særlig fokus på de unge ansatte.	Undersøkelsene viser at KLP har en svært høy arbeidsglede, og de unge ansatte har en økt arbeidsglede.
Årlig medarbeiderundersøkelse.	Manglende kompetanse-utvikling.			
Likestilling og mangfold				
KLP har tydelige retningslinjer, konkrete mål og en omfattende handlingsplan som det systematisk jobbes med gjennom hele året. De områdene hvor man ser behov for forbedring, følges opp med relevante tiltak.	Det følges med på utvikling i kjønnsbalanse blant alle ansatte, samt i ledende stillinger og tyngre fagstillinger. Det følges også med på utviklingen av kvinners andel av menns lønn gjennom årlige målinger og i lønnsoppgjøret.	Kjønnsbalanse i ledende- og fagstillinger går i riktig retning, men må prioriteres også i det videre arbeidet. KLP jobber for å oppnå lik lønn for likt arbeid gjennom å ha et ekstra fokus i rekrutteringsprosesser og i det årlige lønnsoppgjøret. Øke innsatsen for arbeidstakere med funksjonsnedsettelse.	I rekrutteringsprosesser er det et særlig fokus på å tiltrekke kvinnelige kandidater i tyngre fagstillinger og ledende stillinger, med fokus på områder som i dag har flest mannlige ansatte. For å få til dette tilpasses ting som tekst og bilder i annonsering, SoMe brukes aktivt og det settes av lengre tid i rekrutteringsprosessen for å finne kvalifiserte kvinner. KLP deltar også på ulike utdanningsmesser. Konsernet markerer viktige dager/måneder og det arrangeres flere ulike kurs for å øke kompetanse blant egne ansatte, bl.a. innen Rosa kompetanse og Psykisk Helse. KLP er aktiv partner i Kvinner i Finans	Fokus på rekruttering har resultert i at en økning av kvinner i ledende stillinger og tyngre fagstillinger i 2022. Samtidig er det krevende å få inn nok kvalifiserte eksterne søkere på enkelte fagområder, og spesielt kvinner. Internship-program gir KLP tilgang til godt kvalifiserte studenter og det er et godt virkemiddel til å få kvinner interessert i KLP og finans. Ulike kompetanse-hevende kurs (bla. Pensjonskurs, Rosa
Årlig medarbeiderundersøkelse.	Det skal bli større fokus på kandidater med en funksjons-			

	<p>nedsettelse og det er satt som mål å rekruttere flere med funksjonsnedsettelse.</p> <p>Det er krevende å få inn nok kvalifiserte eksterne søkere på enkelte fagområder, og spesielt kvinner.</p> <p>Det kan være kritisk dersom ansatte i noen fagområder velger å gå av med tidligpensjon.</p>		<p>Charter og rapporterer årlig utvikling, og deltar i arbeidsgiver-nettverket for LHBT.</p> <p>Dialog med NAV og andre eksterne aktører for å rekruttere flere med funksjonsnedsettelse.</p> <p>Lederutviklingsprogrammet i konsernet bidrar til å utvikle kvinnelige ledere og skal ha kjønnsbalanse.</p> <p>Det er startet et Internship-program for Finans og Teknologi som gjennomføres årlig med fokus på kjønnsbalanse og å tiltrekke oss fremtidig kompetanse.</p>	<p>kompetanse og Psykisk helse) øker mangfolds-kompetansen blant egne ansatte. Det forventes høy deltagelse blant nyansatte.</p> <p>Medarbeider-undersøkelsen gir oss en god indikator på hvordan ansatte opplever mangfold i KLP. Ansatte scorer 85 av 100 oppnåelige poeng i snitt (alt over 75 er bra).</p>
HMS				
<p>KLP gjennomfører årlig en intern kartlegging blant ledere om forhold knyttet til HMS.</p> <p>Det gjennomføres årlig en systemrevisjon med gjennomgang av kartlegging, HMS mål og avvik. Det settes opp en årlig handlingsplan med prioriterte tiltak.</p> <p>Vernerunde med intern kartlegging blant alle ansatte knyttet til fysisk arbeidsmiljø</p>	<p>Manglende oppfølging av og tilrettelegging for sykemeldte Brudd på overtidsbestemmelser Ufrivillig deltid Forebygging av rus- og avhengighetsproblemer</p> <p>Uregelmessigheter innen fysisk arbeidsmiljø på arbeidslokaler, inneklima, renhold og orden, fysisk sikkerhet og avfallshåndtering</p>	<p>KLP legger vekt på å forebygge sykefravær, og vi har et mål om å ha et stabilt og lavt sykefravær under 4 prosent i gjennomsnitt per år.</p>	<p>Det gjennomføres opplæring av ledere og det er etablert tydelige rutiner for tilrettelegging og oppfølging av sykemeldte arbeidstakere. KLP får bistand fra bedriftshelsetjenesten der det er behov for det.</p> <p>Risikoutsatte arbeidstakere tilbys rådgivning hos psykolog, og helsekontroll. Det legges også til rette for fysisk aktivitet gjennom bedriftsidrettslaget, fleksibilitet i arbeidshverdagen, og mulighet for hjemmekontor inntil to dager i uken.</p> <p>Overtidsbruken følges opp og det inngås avtale om utvidelse av overtid der det er behov for det.</p>	<p>Konsernet har et stabilt sykefravær på rundt 4 % totalt for konsernet pr år, men et forhøyet sykefravær et par kvartal ved tilbakekomst etter covid-pandemien.</p> <p>Fokuset på god oppfølging og tilrettelegging gjør at mange langtidssykemeldte kommer tilbake til arbeid og at antallet som går over på andre ytelser holder seg stabilt og lavt, og har gjort det over mange år.</p> <p>Det er få og kun mindre uregelmessigheter som fremkommer i fysisk vernerunde. Arbeidsplassvurdering og enkeltsaker blir fulgt opp, og det vil settes i gang noen informasjonstiltak.</p>

KLP som investor

KLP har mange ulike investeringsformer. Investorene anses *ikke* å ha ansvar for brudd som selskaper i porteføljen gjør seg skyldig i, men investorer har et ansvar for å gjøre en aktsomhetsvurdering i investeringsprosessen – og bruke de virkemidler de har til å påvirke. Vi har aktsomhetsvurdert våre ulike investeringsformer slik:

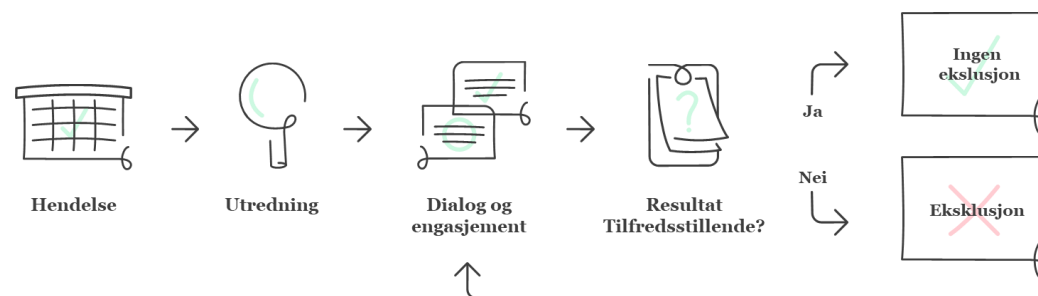
Investeringsform	Risikovurdering ift MR/AR
Obligasjonsavtaler og utlånsavtaler	Risikovurdering: Det er en avtalepart, i Norge. Lav risiko, ikke prioritert.
Fondsinvesteringer	Risikovurdering: Fondsforvalteren som vurderes. Norske fondsforvaltere er også omfattet av åpenhetsloven. Middels risiko, ikke prioritert per nå.
Aksjeinvesteringer med stor eierandel	Risikovurdering: I disse investeringen har KLP en stor eierandel, og ofte også en plass i styret. Det gir oss tilgang til informasjon, og en tett oppfølging. Lav risiko – ikke prioritert
Lån til kommuner	Risikovurdering. Dette er kunder, og ikke omfattet av loven. Gitt hvem lånene går til er det lav risiko, ikke prioritert
Investeringer i børsnoterte selskaper	Risikovurdering: Det er en iboende risiko om at MR/AR brytes i selskap KLP er investert i. Det er veldig mange selskap i en indeks. KLP gjør investeringer i «hele» verden – også i land der det er særlige utfordringer med MR/AR. KLPs vurdering er at det er en overhengende fare for at dette skjer og vil komme til å skje i fremtiden, og at vi må kontinuerlig jobbe, gjennom å bruke våre virkemidler, til å redusere risikoen for at dette skjer og gjentar seg. Etter en helhetsvurdering er vår vurdering at det likevel foreligger en høy, men akseptabel risiko. Prioritert.
Eiendomsinvesteringer	Risikovurdering: Her gjør KLP store investeringer. Men investeringene er i bygningsmasse, og det er ikke omfattet mennesker og arbeidskraft til selve investeringen. Lav risiko – ikke prioritert.

Under viser vi hvordan vi jobber for å redusere risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i investeringer i børsnoterte selskaper. KLP er investert i over 9 000 selskaper globalt, og er investert i alle sektorer og i både utviklede og fremvoksende markeder. Dette påvirker hvilke metoder vi bruker for å utøve ansvarlig eierskap.

Hvordan vi jobber for å kartlegge	Forhold som potensielt eller faktisk gir negativ påvirkning	Prioriterte funn	Tiltak	Resultat/forventet resultat
Investeringer i børsnoterte selskaper				
KLP har satt ekskluderingskriterier for hvilke selskap vi ikke vil investere i.	Det er en iboende risiko om at MR/AR brytes i selskap KLP er investert i, ettersom pensjons-kapitalen er investert bredt – også i land	Prioriterte områder; Arbeidstakerrettigheter for migrantarbeidere, retten til å fagorganisere seg, ansvarlig skraping av skip,	Inkluderer bærekraftfaktorer i investeringsanalyser og beslutnings-prosesser. Jobber for å påvirke	Ved utgangen av året hadde KLP hatt 259 unike selskapsdialoger om temaer knyttet til ESG. Hvorav 79 var knyttet til enten menneske eller

<p>Investerings-universet screenes mot disse kriteriene.</p>	<p>der det er særlige utfordringer med MR/AR.</p> <p>KLPs vurdering er at det er en overhengende fare for at dette skjer og vil komme til å skje i fremtiden, og at vi må kontinuerlig jobbe, gjennom å bruke våre virkemidler, slik at vi får redusert risikoen for at dette skjer og gjentar seg</p>	<p>menneskerettigheter i krig og konflikt-situasjoner, og barns rettigheter</p>	<p>selskaper, bransjer og markeder til bærekraftig verdiskapning gjennom aktivt eierskap. Dette gjøres blant annet gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dialog med selskapers styre og ledelse Stemmegeving og støtte til aksjonærforslag på generalforsamlinger Deltagelse i og påvirkning av selskapsorganer Bidrag til utvikling av bransje- og markedsstandarder Samarbeid med investorer. <p>Siste utvei: Ekskluderer selskaper som bryter med våre kriterier, og som ikke viser evne eller vilje til endring.</p>	<p>arbeidstakerrettigheter.</p> <p>KLP stemte ved 99 % og 95 % av general-forsamlingene (hhv utlandet/Norge).</p> <p>I løpet av året ble 142 nye selskaper utelukket. Den største andelen, pga produktkriterier.</p> <p>Noen av utelukkelsene er pga brudd med MR/AR, som for eksempel i amerikanske flyktningmottaks-selskaper.</p>
--------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Figuren under viser hvordan KLP jobber med ansvarlige investeringer:



KLP som innkjøper

Innkjøp i KLP (med unntak av KLP Eiendom)

Hvordan vi jobber for å kartlegge	Forhold som potensielt eller faktisk gir negativ påvirkning	Prioriterte funn	Tiltak	Resultat/forventet resultat
<p><u>Risikovurdering for eksisterende leverandører:</u> Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i innkjøp er inntatt i en helhetlig risikovurdering som er innrettet mot å avdekke risiko for brudd på grunnleggende prinsipper for bærekraftig leverandørferd. Det begynner med en helhetlig vurdering av de ordinære, gjentakende innkjøpene og eksisterende leverandørene. Leverandører og innkjøp er kategorisert og gruppert etter land, bransje og produkt- og tjenesteområde. Leverandørene inndeles i en relativ risikoklasse lav, middels eller høy basert på disse kriteriene.</p> <p>Leverandørene besvarer en spørreundersøkelse som har til formål å avdekke leverandørens bevissthet og innsatsnivå på samfunnsansvar, i egen virksomhet og overfor underleverandører. Svar som indikerer høy bevissthet og innsats, kan medføre en lavere risikofaktor enn de innledende kriteriene tilsier. Besvarelser som har mangler eller indikerer lavere modenhet på samfunnsansvars-området, gir en høyere risikoindikator.</p> <p><u>Risikovurdering for nye leverandører:</u> Her gjennomføres den samme risikovurderingen etter en individuell vurdering for den enkelte anskaffelse og eventuelle risikoreduserende tiltak vurderes inntatt i kontrakten.</p>	<p>I 2022 ble det kartlagt relevante forhold hos viktige leverandører gjennom en spørreundersøkelse. Innholdet i kartleggingen er revidert i løpet av året til en forbedret spørreundersøkelse som fremover vil sendes med automatisk tilordning til leverandør oppfølgings-systemet.</p> <p>Leverandører følges opp basert på svarene i spørreundersøkelsen og en overordnet risikovurdering. Dette inkluderer kartlegging og oppfølging av bærekrafts-aspekter hos aktuelle underleverandører.</p>	<p>I 2022 ble 60 leverandører fullt opp, etter gjennomført aktsomhetsvurdering. 46 leverandører er klassifisert til å ha middels eller høy risiko, 19 er omfattet av DFØs høyrisikoliste, og 12 leverandører er «til observasjon».</p>	<p>Som et resultatet av risikokartleggingen i 2022, er det så langt i år vært en direkte oppfølging av 12 leverandører.</p> <p>Fra høsten 2023 vil det bli innført en ny trinnmodell, som gir innkjøpere en effektiv metode for å vurdere risiko og innhente relevant grunnlag fra leverandør eller andre kilder. Formålet med modellen er å effektivisere arbeidet og konsentrere innkjøperes innsats der risikoen er høyest.</p>	<p>Det forventes at antallet leverandører med risiko «høy» går ned i løpet av året.</p>

Innkjøp i KLP Eiendom

Hvordan vi jobber for å kartlegge	Forhold som potensielt eller faktisk gir negativ påvirkning	Prioriterte funn	Tiltak	Resultat/forventet resultat
<p>KLP Eiendom har et eget styringssystem basert på ISO 9001 og ISO 14001, der krav til samfunnsansvar hos leverandører og forretnings-forbindelser har en</p>	<p>Totalt er det sendt spørsmål som relaterer seg til samfunnsansvar og sosial bærekraft til 64 av leverandørene. Det gir en</p>	<p>Basert på svar i spørreundersøkelsen kan det være aktuelt å følge opp enkelte av leverandørene ytterligere. Dette kan være både i det løpende kontraktsforholdet og i senere anskaffelsesprosesser.</p>	<p>Informasjonen som hentes inn i spørreundersøkelsen og evt. videre oppfølging logges på</p>	<p>Det mangler fortsatt en del svar på spørreskjemaet, men det forventes at leverandørene</p>

<p>sentral plass.</p> <p>Det gjennomføres opplæring og etableres systemstøtte og interne rutiner for å sikre at de ansatte følger interne retningslinjer i innkjøpsprosessene.</p> <p>Med utgangspunkt i risikonivået i den enkelte bransje, er det foretatt en analyse av leverandørlisten. Som en del av dette er det også sett på hvilke leverandører KLP Eiendom handler mest med, og dermed også kan ha størst påvirkningskraft på. Analysen gir en indikasjon på hvilke leverandører det vil være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra.</p>	<p>kartlegging av ca 56% av total investering i eksterne leverandører for regnskapsåret 2022. Spørsmålene er «vektet» og svar vil gi en pekepinn på hvor godt de presterer på miljø, bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hvert år velges det i tillegg ut to leverandører der det foretas en særlig revisjon hos. Revisjonen dokumenterer et statusbilde av leverandørens rutiner på viktige områder, som oppfyllelse av lover og regler bl.a om HMS, ansettelses-forhold, kompetanse, samfunnsansvar, kvalitetssikring og miljø.</p>		<p>leverandøren, og skal kontrolleres i forkant av fremtidige anskaffelser. På den måten blir den en del av beslutningsgrunnlaget for valg av leverandør hos den som foretar innkjøp, både med tanke på samfunnsansvar og miljø/bærekraft.</p>	<p>etterlever de krav som er kommunisert i forkant av alle bestillinger og øvrige avtaleinngåelser.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

Innkjøpsprosessen er illustrert i figuren under.

